NEW BRUNSWICK LABOUR FORCE ANNUAL AVERAGES

New Nouveau Brunswick

Advanced Education and Labour
Labour Market Analysis Branch
Hon. Vaughn Blaney, Minister

92-05974/

New Brunswick

Labour Force

Annual Averages

1991

prepared by
Labour Market Analysis Branch
Strategic Planning & Policy Development
Department of Advanced Education & Labour

INTRODUCTION

The Labour Market Analysis Branch of the Department of Advanced Education and Labour is responsible for the collection, analysis and dissemination of labour market information. In fulfilling this responsibility our goal is to aid the Department in its provincial human resource planning and development activities as well as to assist those in other departments and the private sector do the same.

Each year Statistics Canada publishes labour force data in the form of annual averages, which are compiled from data that is collected by its monthly Labour Force Survey. The pages that follow use that data to provide a brief analysis of changes in the New Brunswick labour force over the last ten years. In order to produce a timely publication, we have examined only the most salient aspects of the labour force, but even so some dramatic changes are noted.

Analyzing data for a province the size of New Brunswick is always a challenge. Statistics Canada uses a publishing cutoff of 4,000 people. Therefore, any estimates below this, e.g. the number of unemployed people in the 55 to 64 age group, are not available. As well. published estimates are rounded to the nearest thousand, which produces imprecise estimates for many variables. However, even with the above data constraints, we have pulled together data which gives us a fairly good picture of the development of the New Brunswick labour force. In presenting the following data we have tried to use graphs and charts as often as possible. Readers who wish to access detailed data should consult the Statistics Canada publication Labour Force Annual Averages, 1991, catalogue number 71-220.

Labour Market Analysis Branch
May 1992

TABLE OF CONTENTS

HIGHLIGHTS 1

MAIN LABOUR FORCE CHARACTERISTICS 2

ESTIMATES BY AGE AND SEX 5

ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT 9

INDUSTRIAL ANALYSIS 11

OCCUPATIONAL ANALYSIS 13

OTHER EMPLOYMENT CHARACTERISTICS 15

ANALYSIS OF ECONOMIC REGIONS 16

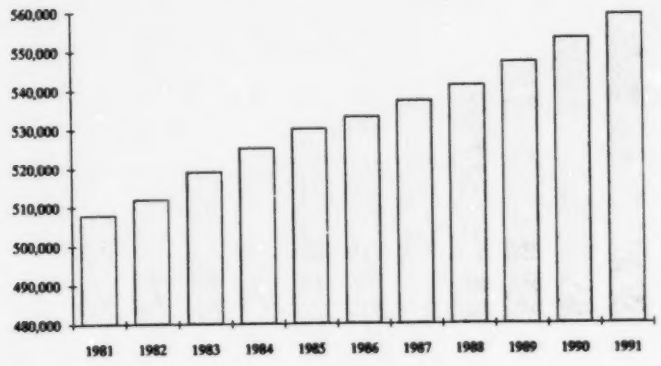
HIGHLIGHTS

- New Brunswick's working age population has shown steady growth over the last ten years, increasing from 508,000 in 1981 to 559,000 in 1991.
- The labour force has grown even more quickly, rising from 286,000 in 1981 to 327,000 in 1991.
- After a significant increase in the unemployment rate in the early to mid 1980's the rate has declined somewhat. The unemployment rate in 1991 was 12.7%.
- There was significant growth in employment in the years 1985, 1987, 1988, and 1990.
- Unemployment rates among women have declined below those experienced by men. The unemployment rate among males was 13.2% last year, while it was 12.1% among females.
- In 1991, the participation rate for males was 66.7%, for females it was 50.9%.
- The number of 15 to 24 year olds in the labour force has declined from 77,000 in 1981 to 64,000 in 1991. But, the number of 25 to 44 year olds has increased from 139,000 in 1981 to 183,000 in 1991.
- In 1991, for persons whose highest level of educational attainment was a high school diploma the unemployment rate was 12.9%, while for individuals with a university degree it was around 5%.
- University graduates had a participation rate of 85.2%, but for those with a high school diploma it was 69.6%.
- In 1991 almost 74% of New Brunswick workers were employed by "service-producing" industries, the other 26% by "goods-producing" industries.
- In 1991 the largest occupational group was Managerial and Other Professional (39,000 men and 43,000 women). The next largest segment for women was Clerical (38,000) and for men it was Processing, Machining & Fabricating (27,000).
- The economic region with the highest unemployment rate in 1991 was the Northeast (17.2%), while the Southwest and Central regions shared the lowest (11.1%).

MAIN LABOUR FORCE CHARACTERISTICS

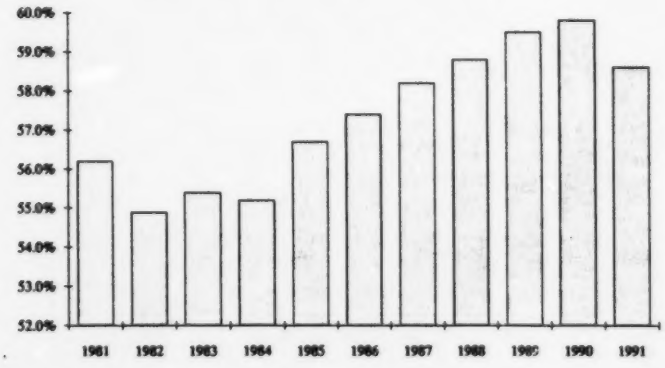
The New Brunswick labour force source population, commonly known as the working age population has grown steadily over the last ten years. This segment, which includes all people age 15 and over has grown a full 10% from 508,000 in 1981 to 559,000 in 1991.

Working Age Population



The degree to which people from this segment are active in the labour force is measured by the participation rate. The participation rate in New Brunswick has increased over the last ten years as well. The participation rate stood at 56.2% in 1981 and increased to a high of 59.8% in 1990. Consistent with recessionary pressures the participation rate in 1982 (54.9%) was below the previous year and took several years to recover. In 1991 the rate fell to 58.6% from the historical high of 1990.

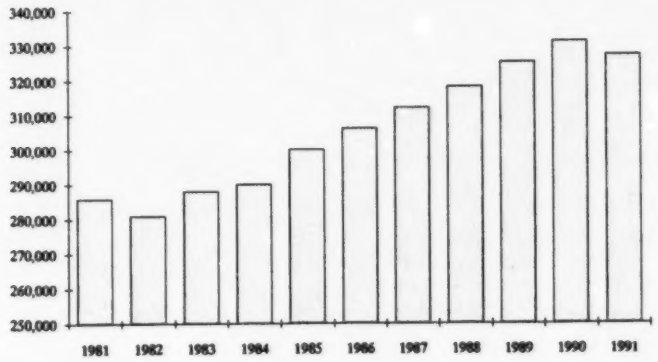
Participation Rate



When using Statistics Canada data the term labour force refers to all people employed and unemployed but actively seeking work. People who identify themselves as unemployed but not actively seeking work are considered to be not in the labour force (NILF). Over the last

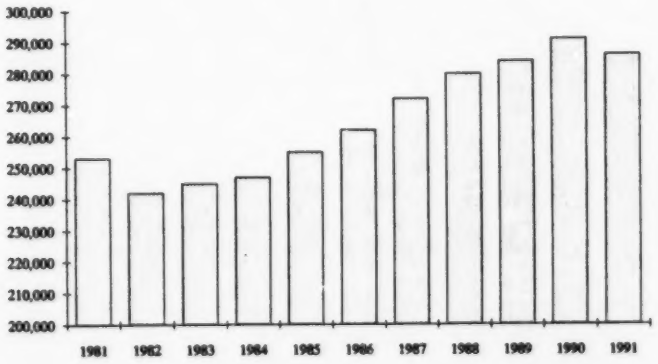
ten years labour force growth has exceeded that of the population. From 1981 to 1991 it increased by 14.3% from 286,000 to 327,000. Over the last ten years only two years saw a decrease in the size of the labour force and they of course were 1982 and 1991.

Labour Force



As mentioned previously the labour force is the combination of those employed and those unemployed but actively seeking work. Employment in New Brunswick has gradually increased over the last ten years with significant increases occurring in 1985, 1987, 1988 and 1990. Overall, it has increased from a level of 253,000 people in 1981 to 286,000 in 1991. Unemployment has fluctuated somewhat more, with a dramatic increase from 33,000 in 1981 to 40,000 in 1982. The number of unemployed has stayed above this level every year except 1988.

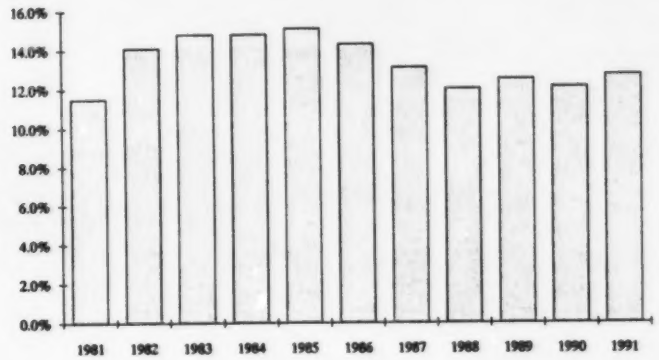
Employment



The most commonly used labour force characteristic is the unemployment rate, which is the number of people unemployed divided by the labour force and expressed as a percentage. When examining New Brunswick's unemployment rate over the last ten years we again see

the impact the 1981-82 recession had on the labour market. The unemployment rate shot up from 11.5% in 1981 to 14.1% in 1982. In the period from 1982 to 1986 we experienced very high rates of unemployment. In the 1987 to 1990 period the unemployment rate dropped significantly. The 1991 recession pushed the rate up to 12.7% in 1991 from 12.1% in 1990.

Unemployment Rate



As the preceding labour force estimates indicate, as of yet the impact of the 1991 recession has not been as detrimental as that of 1981-82. After the last recession the labour market in New Brunswick actually deteriorated, reaching its lowest level in 1985 when there were 45,000 people unemployed and the unemployment rate was 15.1%. To date the impact of the 1991 recession has pushed up the unemployment rate by only 0.6% points. Most forecasters expect that the economy will recover this year and that the labour market should as well. If this holds true, the non-recovery experienced in the early to mid eighties should not be repeated this time around.

ESTIMATES BY AGE AND SEX

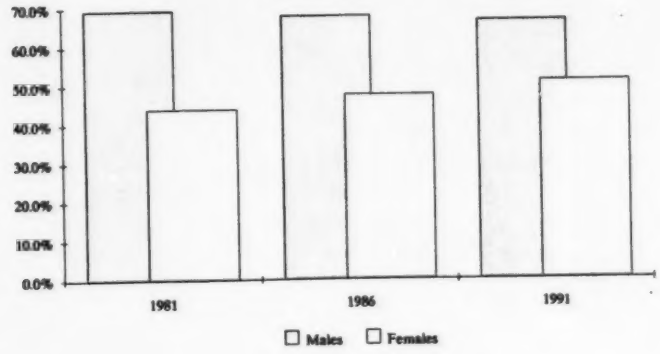
Labour Force Activity by Sex

It is well documented that women have entered the Canadian labour market in record numbers. The same is true in New Brunswick. In 1981 the female participation rate was 43.7%, meaning of the 260,000 working age women 114,000 were active in the labour force. In 1981 the unemployment rate among women was 11.9%. In the same year the unemployment rate among men was 11.3%. There were 172,000 males in the labour force and 248,000 in the working age population yielding a male participation rate of 69.3%.

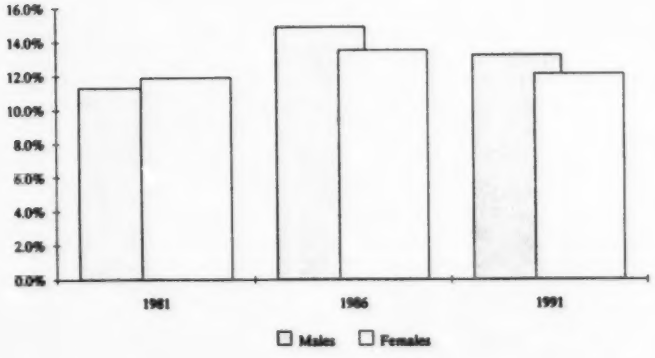
As was noted earlier, the 1981-82 recession affected the labour market into the mid eighties. In 1986 both men and women experienced higher rates of unemployment. 176,000 males participated in the labour force giving a participation rate of 67.9%. They experienced an unemployment rate of 14.9%. the participation rate among women increased to 47.5% in 1986. Of the 130,000 in the labour force, 18,000 were unemployed yielding an unemployment rate of 13.5%.

The data for 1991 indicates the trend to increasing female participation and decreasing male participation. Last year there were 146,000 women in the labour force from a female working age population of 287,000. This indicates a 50.9% participation rate. The unemployment rate among women was 12.1%, while among men it was 13.2%. In 1991 there were 181,000 men in the labour force from a working age population of 272,000; a participation rate of 66.7%.

Participation Rate



Unemployment Rate

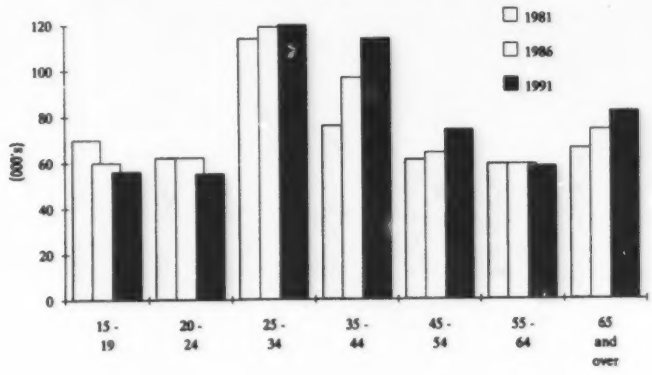


Labour Force Activity by Age

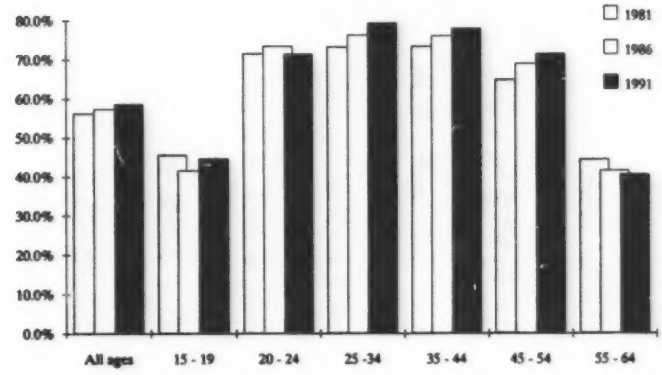
Demographic changes are very apparent in the estimates by age. The population between the ages of 15 and 19 has dropped from 70,000 in 1981 to 56,000 in 1991. Those between 20 and 24 have dropped from 62,000 to 55,000 over the same period. Of course this aging has increased the population in the older categories, most notably, the 35 to 44 year group, which has risen from 76,000 in 1981 to 114,000 in 1991.

The most prominent change in labour force activity among age groups is the increasing participation rates among the over 25 age groups. Participation by those in the 15 to 24 age group has changed very little, explainable by their need for participation in the school system rather than the labour market. In 1981 the highest participation rates were recorded by those in the 35 to 44 bracket at 73.3%, followed closely by those 25 to 34 at 73.2%. In 1986, these two groups switched places with a rate of 76.2% found in the 25 to 34 group and 76.0% in the 35 to 44 group. By 1991 the participation rate of people 25 to 34 rose to 79.2% and for those 35 to 44 to 77.8%. Overall, that is for all age categories, the New Brunswick participation rate moved from 56.2% in 1981 to 57.4%in 1986 to 58.6% in 1991.

Working Age Population



Participation Rate by Age

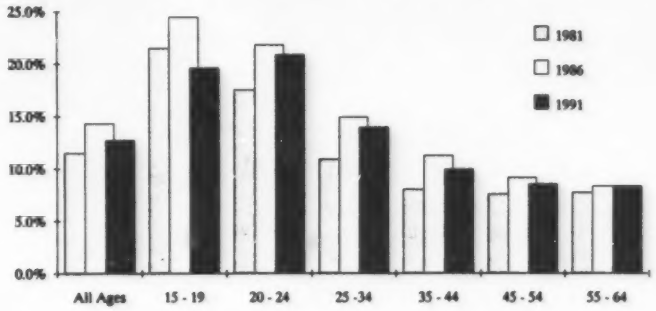


Over this ten year period the youth have suffered the highest unemployment rates, but because of the changing demographic structure the number of unemployed youth has actually declined slightly. In 1981 those between the ages of 15 to 19 had an unemployment rate of 21.5%, this rose to 24.5% in 1986 and fell again to 19.6% in 1991. For the 20 to 24 year age bracket the rates were 17.5% in 1981, 21.8% in 1986 and 20.9% in 1991. In 1991 there were on average 13,000 people between the ages of 15 and 24 who identified themselves as actively looking for work but unable to find it.

Labour Force Activity by Age and Sex

The patterns of participation rates between males and females by age are different. Although male participation rates have decreased in virtually every age group from 1981 to 1986 to 1991, they have maintained the same pattern. That is , males entered the labour force in great numbers in the 20 to 24 age group and their participation continued to increase until it peaked in the 35 to 44 group, and then declined.

Unemployment Rate by Age

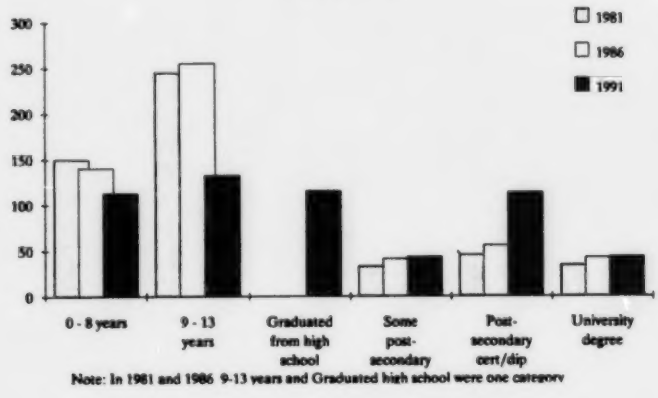


Among women the patterns have changed significantly. For females the rush into the labour market occurred in the 20 to 24 age group as well, although not to the same degree as with males. In 1981, the 20 to 24 group for females was the most active, with significant declines in the subsequent age groups. In 1986 the decline in participation of older groups was not nearly as large. By 1991 the pattern had changed such that the highest degree of participation was among those 25 to 34 years of age, followed by those 35 to 44 years old.

ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT

Education and labour market success have been positively correlated for a long time. Over the last ten years the New Brunswick working age population has increased its general level of educational attainment. The most significant increase has come from those with a post-secondary certificate or diploma. In 1981 there were 45,000 people (8.9% of total working age population) with a post-secondary certificate or diploma, but by 1991 this had increased to 113,000 people (20.2% of the working age population).

Working Age Population



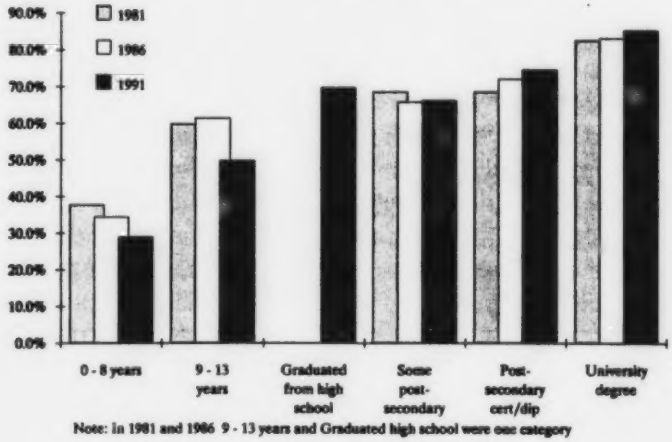
Note: In 1981 and 1986 9-13 years and Graduated high school were one category

Concurrent with the increase in the number of people with a post-secondary certificate or diploma has been a decrease in the number of individuals with 0 to 8 years of education. In 1981 29.6% of the working age population had 0 to 8 years of schooling. This declined to 26.3% in 1986 and to 20.2% in 1991. The number of individuals with 9 to 13 years of education also decreased in a relative sense, moving from 48.3% of the total working age population to 44.2% in 1991.

The number of people with a university degree has increased from 34,000 to 43,000 over the last ten years, but as a proportion of the working age population the increase has been slight - from 6.7% of total in 1981 to 7.7% of total in 1991.

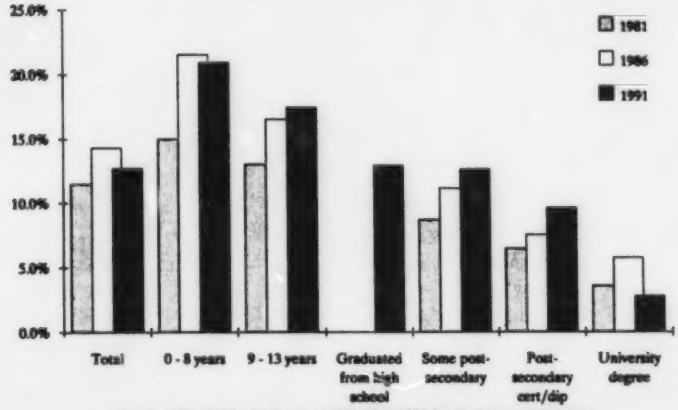
The link between labour market success and educational attainment is demonstrated by the tremendous impact education has on participation and unemployment rates. Basically, as the level of educational attainment increases participation rates increase and unemployment rates decrease. Furthermore, over the last ten years the spread between those with low and high levels of educational attainment has increased.

Participation Rate



Note: In 1981 and 1986 9 - 13 years and Graduated high school were one category

Unemployment Rate



Note: In 1981 and 1986 9-13 years and Graduated high school were one category

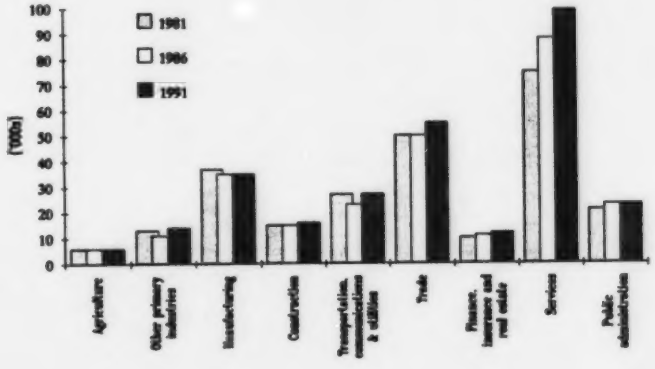
In 1981, individuals with 0 to 8 years of education realized a participation rate of 37.8% and an unemployment rate of 15.0%. Meanwhile, those with a university degree had a participation rate of 82.6% and an unemployment rate of less than 5%. In 1991, those with a university degree had increased their participation to 85.2% and kept the unemployment rate to less than 5%, but of those with 0 to 8 years of education only 28.9% participated in the labour force and 20.9% of them were unemployed.

INDUSTRIAL ANALYSIS

Although New Brunswick is characterized as a resource-based economy, the majority of employment is in service-producing industries rather than goods-producing industries. In 1981 70.4% of employed New Brunswickers were employed in the service-producing industries. This increased to 72.9% in 1986 and to 73.8% in 1991. The distinction should be made between "service-producing industries" and "service industries". Service industries include: business services, educational services, health and social services, accommodation food and beverage services, and other non-classified services. The term service-producing industries refers to all of these as well as: transportation, communications, trade, finance, insurance and real estate, and public administration. Finally, goods-producing industries include: agriculture, other primary industries, manufacturing, construction and other utilities.

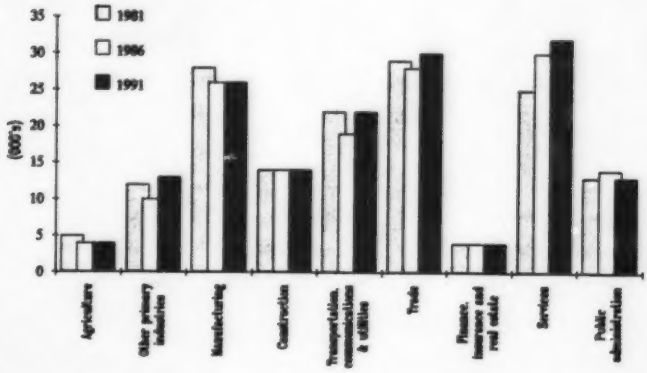
Overall the economy employed 33,000 more people in 1991 than in 1981. The majority of this new employment was created in the traditional service industries such as business, educational, health and social services and accommodation, food and beverage. Employment in this sector increased from 75,000 (29.6% of total) to 99,000 (34.6% of total). Most other sectors maintained approximately the same degree of relative importance, although an absolute increase of 5,000 people occurred in the Trade sector. The Manufacturing sector experienced the most significant decline with employment moving from 37,000 (14.6% of total) to 35,000 (12.2% of total).

Employment by Industry

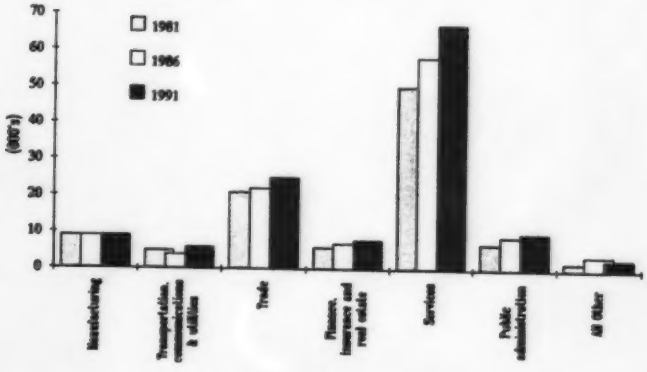


The Service sector dominates employment among both men and women, but is relatively more dominant among women. In 1991, 67,000 women (52.3% of all women) and 32,000 men (20.4% of all men) were employed in this sector. The second most important industrial sector was trade. In 1991 30,000 men (19.1% of total) and 25,000 women (19.5% of total) were employed in Trade. The other 36,000 women were spread among remaining sectors. Among men, the sectors of Manufacturing and Transportation, Communication & Utilities were also important, employing 26,000 and 22,000 respectively.

Employment by Industry - Males



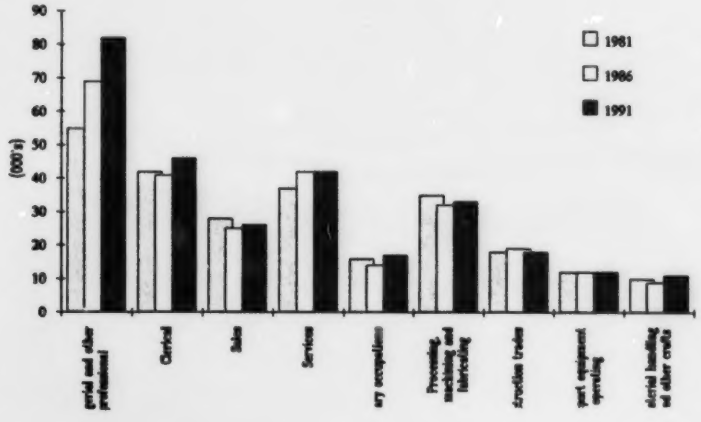
Employment by Industry - Females



OCCUPATIONAL ANALYSIS

Along occupational lines, the greatest increase in employment occurred in the Managerial and Other Professional occupations. In 1981 there were 55,000 New Brunswickers in this group, by 1986 it had grown to 69,000 and in 1991, 82,000 people, almost 30% of all employment. In 1991 the second largest occupational group was Clerical. However, relative growth in this sector was non-existent as it accounted for approximately 16% of employment in 1981 (42,000), 1986 (41,000) and 1991 (46,000). The next largest group is the Services occupations employing 42,000 people in 1991. Sales occupations and those in Processing, Machining and Fabricating have declined in number. The former falling from 28,000 in 1981 to 26,000 in 1991 and the latter from 35,000 to 33,000.

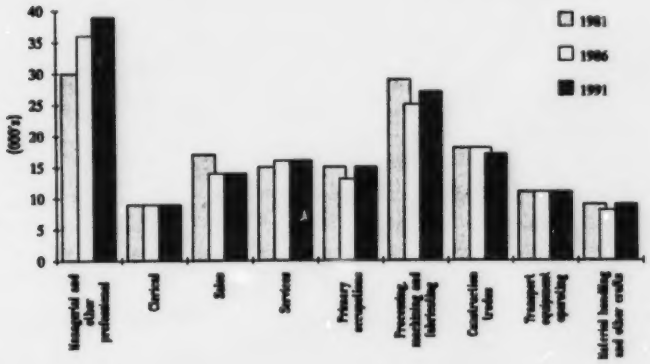
Employment by Occupation



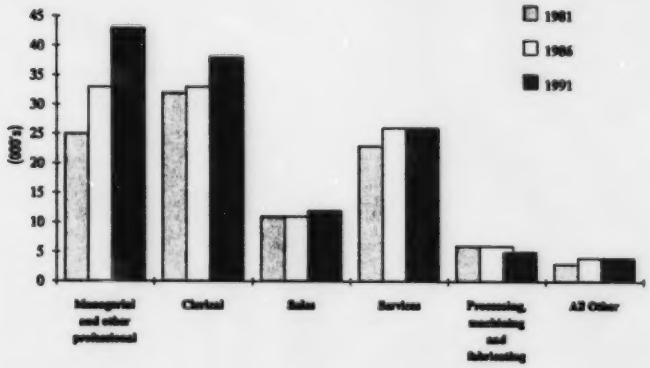
The dominant occupational categories among males over the ten years have been Managerial and Other Professional, Processing, Machining and Fabricating, Construction and Sales. The most significant growth area for men has been in the Managerial and Other Professional where their numbers have increased from 30,000 in 1981 to 36,000 in 1986 and to 39,000 in 1991. Distribution among other occupations for males is quite spread out.

The occupational distribution among females has changed somewhat. In 1981 the dominant group was Clerical at 32% of total employment, followed by Managerial and Other Professional at 25% and Services at 23%. By 1991 the dominant group was Managerial and Other Professional at 33.6% of total, followed by Clerical at 29.7% and Services at 20.3%. These three groups alone account for the major part of employment among women.

Employment by Occupation - Males



Employment by Occupation - Females

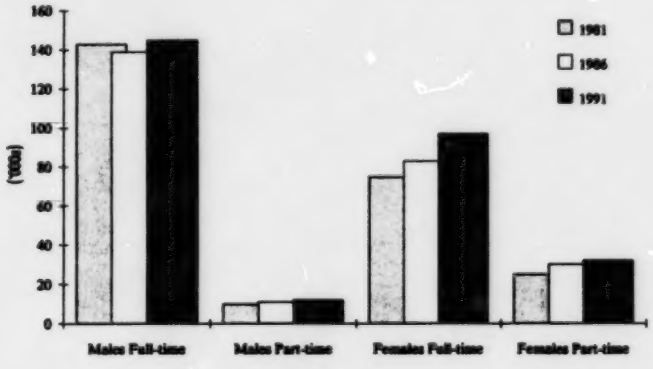


OTHER EMPLOYMENT CHARACTERISTICS

Full-time and Part-time Employment

Surprisingly, the overall degree of part-time employment has not increased greatly in New Brunswick over the last ten years. What has changed somewhat is who is working part-time and what age those people are. Overall, in 1981 34,000 (13.4% of total) people were considered to be part-time workers while 218,000 (86.2%) were full-time. In 1991 there were 44,000 people (15.4%) working part-time and 242,000 working full-time (84.6%). The increase in part-time work has occurred for those in the 15 to 24 age category. In 1981, 25.8% of those employed in the 15 to 24 group were working part-time. This level increased to 31.5% in 1986 and to 35.3% in 1991. By 1991 the incidence of part-time employment decreased for those in the 25 to 44 years and 45 years and over age groups.

Full-time & Part-time Employment



As was mentioned previously, significant increases in the level of employment for women have occurred over the last few decades. But, analysis of part-time versus full-time employment shows the split has remained virtually the same for females while increasing somewhat toward part-time for males. For both males and females, the highest degree of part-time employment occurred in the 15 to 24 year age group. In fact in 1991, 42.3% of employed women and 30.8% of employed men between 15 and 24 were working part-time.

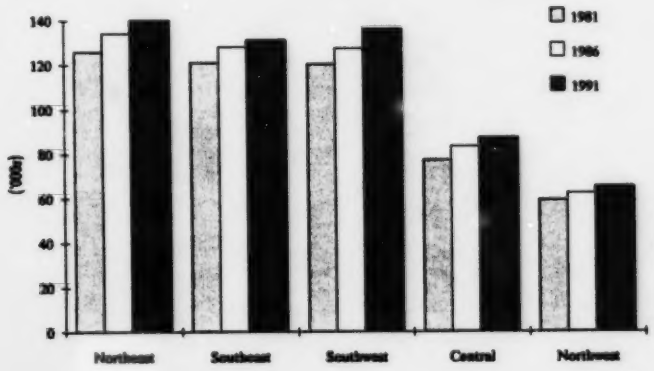
It is interesting to note the reasons cited in the Labour Force Survey for working part-time. In 1981 one-third of those employed part-time stated they did not want full-time work. By 1991 this decreased to one-quarter of respondents. The lack of availability of full-time employment was very apparent in 1986 as 43.9% of those working part-time expressed that was the only type of employment they could find. Of the 44,000 individuals employed part-time in 1991, 12,000 (27.3%) stated they were going to school, 17,000 (38.6%) stated they could only find part-time work, 11,000 (25.0%) said they did not want full-time work and the remaining 4,000 (9.1%) cited personal or family responsibilities or other reasons for working part-time.

ANALYSIS OF ECONOMIC REGIONS

Statistics Canada divides the province into five economic regions for the purpose of sub-provincial analysis. The five regions and the counties of which they are comprised are: Northeast (Restigouche, Gloucester, Northumberland), Southeast (Kent, Westmorland, Albert), Southwest (Kings, Saint John, Charlotte), Central (Queens, Sunbury, York) and Northwest (Carleton, Victoria, Madawaska). The largest of these regions, in terms of population, is the Northeast, the smallest is the Northwest.

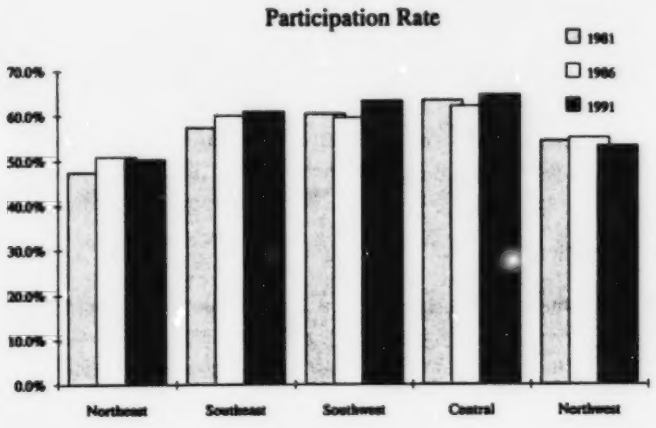
The working age population has increased in each of these five regions over the last ten years. Over the period 1981 to 1991 the economic region that experienced the largest growth was the Southwest (13.3%), which grew from 120,000 to 136,000. The Central region followed closely (13.0%), moving from 77,000 in 1981 to 87,000 in 1991. The slowest growing area was the Southeast - growing by 8.3%.

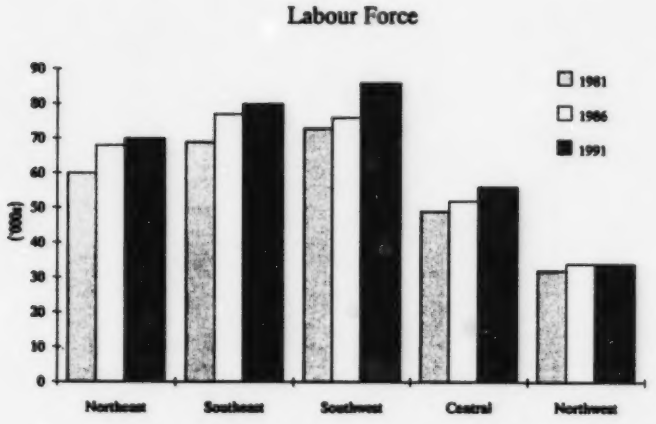
Working Age Population



The area with the highest participation rate (the percentage of the working age population that is in the labour force) is the Central economic region. In 1991 the rate stood at 64.7%. The rate in this area has always been high, it stood at 63.5% in 1981. But the region that exhibited the greatest growth in participation rate from 1981 to 1991 was the Southeast region, which increased from 57.4% to 61.0%.

The Southwest region also experienced the largest growth rate in labour force. In 1981 the labour force stood at 73,000 in this region and it grew by 17.8% to stand at 86,000 in 1991. The Northeast economic region also experienced significant labour force growth over this period. In 1991 the labour force in this area was 70,000, an increase of 16.7% over the 60,000 in 1981. Concurrent with the low growth in working age population in the Northwest, was slow growth in the labour force which increased by only 6.3%.

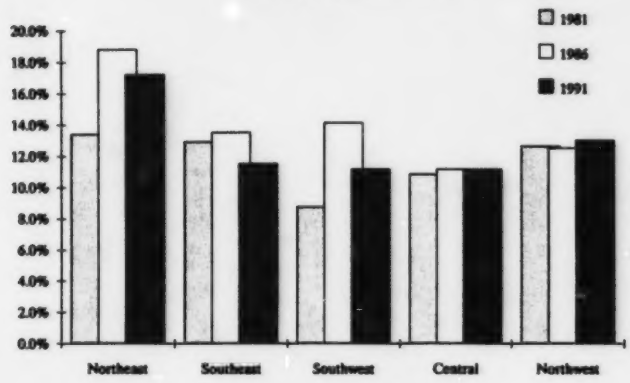




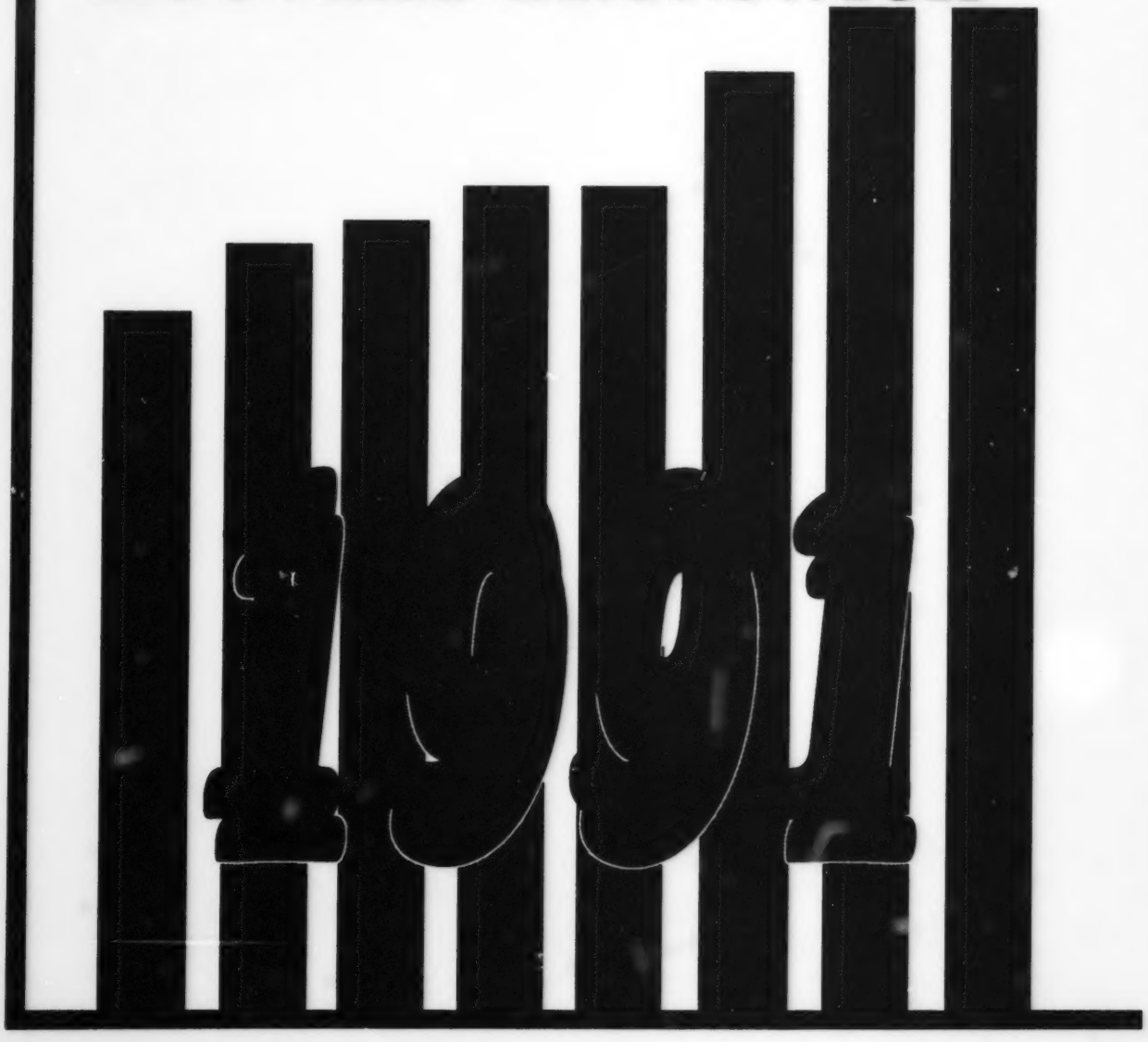
The data for employment indicates that the Southeast region experienced 18.3% growth in employment, increasing from 60,000 employed in 1981 to 71,000 in 1991. The second highest growth occurred in the Southwest, moving from 66,000 employed in 1981 to 77,000 in 1991. The Southwest is the region with the largest sector of employment, the Northwest is the smallest with 30,000 employed people.

The Northeast economic region has a very high unemployment rate. It was the highest of the five regions in 1981, standing at 13.4%. During the mid-eighties the rate increased to even greater amounts - it stood at 18.8% in 1986. In 1991 the unemployment rate was 17.2%. The Southeast, Southwest and Central regions had fairly comparable unemployment rates in 1991, standing at 11.5%, 11.1% and 11.1% respectively. The rate in the Northwest has been fairly steady, increasing by only 0.4% points from 12.6% in 1981 to 13.0% in 1991.

Unemployment Rate



MOYENNES ANNUELLES DE LA POPULATION ACTIVE AU NOUVEAU-BRUNSWICK



New Nouveau Brunswick

Enseignement supérieur et Travail
Analyse du marché du travail
Hon. Vaughn Blaney, Minister

Moyennes Annuelles

de la

Population Active

au Nouveau-Brunswick

1991

préparé par
la Direction de l'analyse du marché du travail
Planification stratégique et élaboration des politiques
Ministère de l'Enseignement supérieur et du Travail

INTRODUCTION

La Direction de l'analyse du marché du travail, ministère de l'Enseignement supérieur et du Travail, se charge de recueillir, d'analyser et de diffuser des renseignements sur le marché du travail. Le but de cette tâche est d'aider le Ministère à exécuter son mandat en matière de planification et de perfectionnement des ressources humaines de la province, et d'aider les personnes qui s'occupent de ces activités dans d'autres ministères et dans le secteur privé.

Statistique Canada publie chaque année des statistiques sur la population active sous forme de moyennes annuelles établies à partir des données recueillies lors des enquêtes mensuelles sur la population active. On reproduit ces statistiques ci-après pour faire une brève analyse des changements survenus dans la population active du Nouveau-Brunswick au cours de la dernière décennie. Des changements considérables ont été relevés, même si l'on n'a traité que des aspects les plus importants de la population active afin de rendre la publication vraiment utile.

Il est toujours difficile d'analyser les statistiques pour une province de la taille du Nouveau-Brunswick. Statistique Canada fixe un minimum de 4 000 personnes pour qu'un groupe fasse partie des moyennes, ce qui exclut des statistiques certains groupes comme celui des chômeurs de 55 à 64 ans. De plus, les estimations publiées sont arrondies au millier près, et elles sont par conséquent imprécises pour de nombreuses variables. Malgré ces défauts, nous avons quand même pu réunir des statistiques qui présentent un tableau assez fidèle de l'évolution de la population active au Nouveau-Brunswick. On a recouru le plus possible aux graphiques et aux tableaux pour présenter les statistiques. Les personnes qui veulent obtenir des renseignements plus détaillés doivent consulter la publication numéro 71-220 de Statistique Canada intitulée Moyennes annuelles de la population active, 1991.

Direction de l'analyse du marché du travail
mai 1992

TABLE DES MATIÈRES

FAITS SAILLANTS 1

PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE 2

ESTIMATIONS SELON L'ÂGE ET LE SEXE 5

ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION 9

ANALYSE DES BRANCHES D'ACTIVITÉ 11

ANALYSE DES PROFESSIONS 13

AUTRES CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI 15

ANALYSE DES RÉGIONS ÉCONOMIQUES 16

FAITS SAILLANTS

- La population d'âge actif a augmenté régulièrement au Nouveau-Brunswick durant la dernière décennie, et elle est passée de 508 000 personnes en 1981 à 559 000 personnes en 1991.

- La population active a augmenté encore plus rapidement, et elle est passée de 286 000 personnes en 1981 à 327 000 personnes en 1991.

- Après une hausse considérable du taux de chômage entre le début et le milieu des années 1980, le taux de chômage a régressé un peu et se situait à 12,7 % en 1991.

- Le nombre d'emplois a augmenté d'une façon significative au cours des années 1985, 1987, 1988 et 1990.

- Le taux de chômage de 12,1 % pour les femmes était plus bas l'année dernière que celui enregistré par les hommes, qui était de 13,2 %.

- En 1991, le taux d'activité était de 66,7 % pour les hommes et de 50,9 % pour les femmes.

- Le nombre de personnes de 15 à 24 ans faisant partie de la population active est passé de 77 000 en 1981 à 64 000 en 1991. Toutefois, le nombre des personnes de 25 à 44 ans est passé de 139 000 en 1981 à 183 000 en 1991.

- Le taux de chômage pour les personnes qui avaient seulement terminé leurs études secondaires était de 12,9 % en 1991, et il était d'environ 5 % pour les personnes possédant un diplôme universitaire.

- Le taux d'activité pour les personnes ayant un diplôme universitaire était de 85,2 %, et il s'élevait à 69,6 % pour les personnes ayant terminé leurs études secondaires.

- En 1991, près de 74 % des travailleurs du Nouveau-Brunswick faisaient partie des industries de services et le reste des travailleurs faisaient partie des industries de biens.

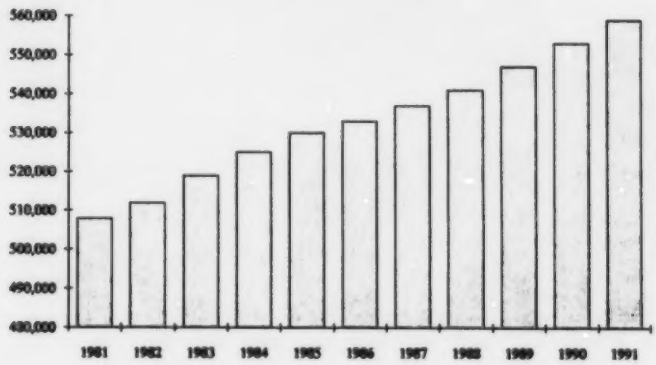
- En 1991, la plus grande catégorie professionnelle était celle de la Direction et des professions libérales (39 000 hommes et 43 000 femmes). La deuxième catégorie en importance était le Travail administratif pour les femmes (38 000 femmes) et le Traitement des matières premières, le travail sur machines et la fabrication pour les hommes (27 000 hommes).

- La région économique qui a enregistré le taux de chômage le plus haut en 1991 était le Nord-Est (17,2 %), tandis que le Sud-Ouest et le Centre ont enregistré le taux de chômage le plus bas (11,1 %).

PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE

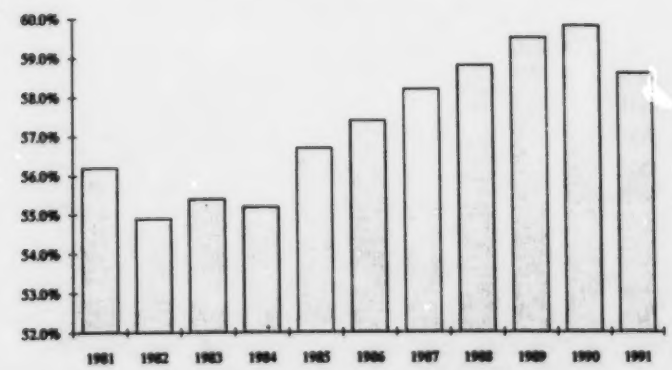
La population active source du Nouveau-Brunswick, c'est-à-dire la population d'âge actif, a augmenté régulièrement au cours de la dernière décennie. Ce segment englobe toutes les personnes de 15 ans et plus et il a enregistré une augmentation d'au moins 10 % pour passer de 508 000 en 1981 à 559 000 en 1991.

Population d'âge actif



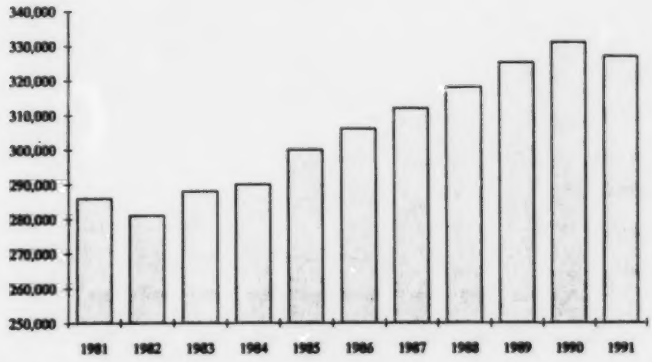
On utilise le taux d'activité pour établir la mesure dans laquelle les personnes faisant partie de ce segment sont occupées dans la population active. Le taux d'activité au Nouveau-Brunswick a également augmenté au cours de la dernière décennie et il est passé de 56,2 % en 1981 à un taux record de 59,8 % en 1990. Les conséquences de la récession ont réduit le taux d'activité en 1982 (54,9 %) au-dessous de celui de l'année précédente et il ne s'est pas rétabli avant plusieurs années. En 1991, le taux d'activité s'établissait à 58,6 %, soit un peu au-dessous du taux record de 1990.

Taux d'activité



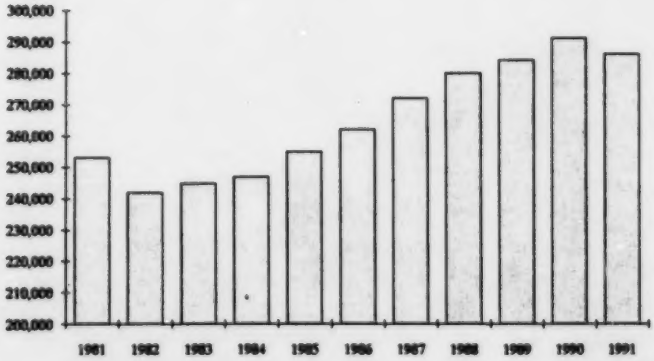
Dans les estimations faites par Statistique Canada, le terme population active s'applique à toutes les personnes occupées et aux chômeurs qui cherchent activement du travail. Les personnes qui se déclarent chômeurs et qui ne cherchent pas activement du travail ne sont pas considérées comme des membres de la population active. Au cours de la dernière décennie, le taux de croissance de la population active a été supérieur à celui de la population en général. Il a augmenté de 14,3 % entre 1981 et 1991 pour passer de 286 000 à 327 000 personnes. Durant cette période, la population active a baissé au cours de deux années seulement, en 1982 et en 1991.

Population active



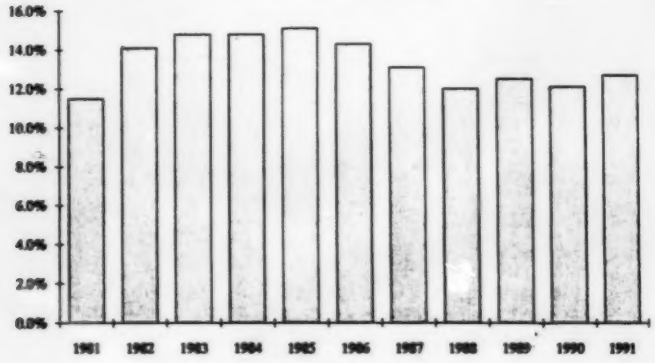
On a déjà mentionné que la population active est l'ensemble des personnes occupées et des chômeurs qui cherchent activement du travail. Au Nouveau-Brunswick, l'emploi a augmenté graduellement au cours des dix dernières années et il a enregistré des hausses importantes en 1985, 1987, 1988 et 1990. Dans l'ensemble, le nombre de personnes occupées est passé de 253 000 en 1981 à 286 000 en 1991. Le nombre de chômeurs a fluctué davantage et une augmentation considérable l'a fait progresser de 33 000 en 1981 à 40 000 en 1982. Le nombre de chômeurs est resté supérieur à ce niveau chaque année, sauf en 1988.

Emploi



La caractéristique de la population active que l'on utilise le plus est le taux de chômage, c'est-à-dire le taux obtenu en divisant le nombre de chômeurs par le nombre de personnes occupées. L'examen du taux de chômage au Nouveau-Brunswick au cours de la dernière décennie nous révèle encore l'incidence de la récession de 1981-1982 sur le marché du travail. Après la hausse sensible de 11,5 % en 1981 à 14,1 % en 1982, le taux de chômage est demeuré très élevé entre 1982 et 1986, pour ensuite baisser considérablement entre 1987 et 1990. La récession de 1991 l'a fait progresser de nouveau, et il est passé de 12,1 % en 1990 à 12,7 % en 1991.

Taux de chômage



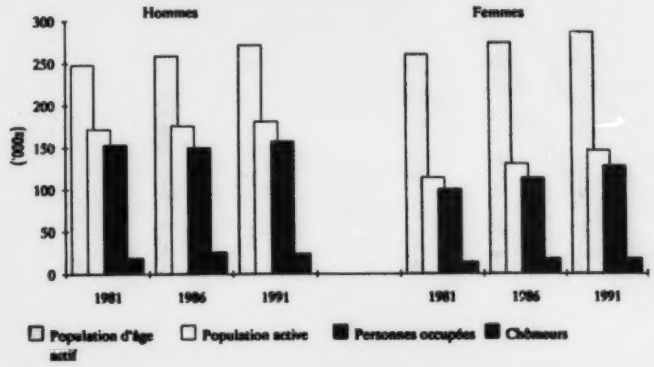
Compte tenu des estimations précédentes sur la population active, on constate qu'à ce jour, l'incidence de la récession de 1991 n'a pas été aussi négative que celle de 1981-1982. Après cette récession, le marché du travail au Nouveau-Brunswick s'est vraiment détérioré et a atteint son plus bas niveau en 1985 avec 45 000 chômeurs et un taux de chômage de 15,1 %. La récession de 1991 n'a augmenté le taux de chômage que de 0,6 % jusqu'à présent. La plupart des analystes prévoient un rétablissement de l'économie cette année et une amélioration équivalente du marché du travail. Si les prévisions s'avèrent exactes, on ne devrait pas connaître cette fois-ci un taux de chômage qui reste élevé aussi longtemps qu'au début des années 1980.

ESTIMATIONS SELON L'ÂGE ET LE SEXE

Population active selon le sexe

Il est bien établi que les femmes se sont jointes en nombre record à la population active du Canada, et il en fut de même au Nouveau-Brunswick. Le taux d'activité des femmes était de 43,7 % en 1981, c'est-à-dire que sur 260 000 femmes d'âge actif 114 000 faisaient partie de la population active. En 1981, le taux de chômage était de 11,9 % chez les femmes et de 11,3 % chez les hommes. Il y avait 172 000 hommes dans la population active pour 248 000 hommes d'âge actif, soit un taux d'activité de 69,3 % pour les hommes.

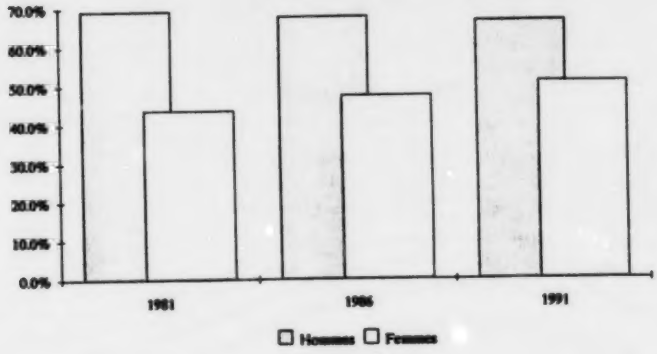
Caractéristiques de la population active



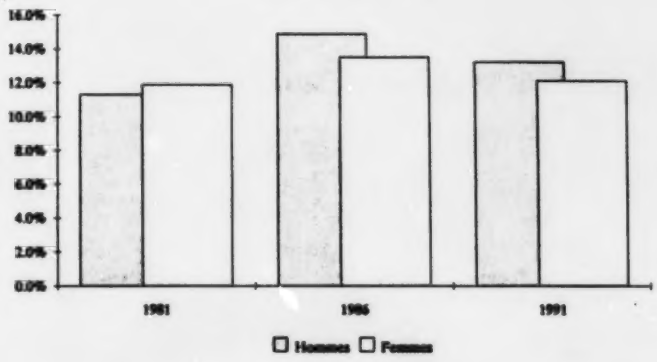
Comme on l'a déjà mentionné, la récession de 1981-1982 a nui au marché du travail jusqu'au milieu des années 1980. Le taux de chômage était plus élevé chez les hommes et chez les femmes en 1986; 176 000 hommes faisaient partie de la population active, soit un taux d'activité de 67,9 %. Le taux de chômage chez les hommes s'élevait à 14,9 %. Chez les femmes, le taux d'activité a grimpé à 47,5 % en 1986; il y avait 18 000 femmes sans emploi parmi les 130 000 femmes faisant partie de la population active, soit un taux de chômage de 13,5 %.

Les statistiques pour 1991 indiquent une tendance à la hausse dans le taux d'activité des femmes et une tendance à la baisse dans celui des hommes. L'année dernière, il y avait 287 000 femmes d'âge actif et 146 000 femmes dans la population active, soit un taux d'activité de 50,9 %. Le taux de chômage était de 12,1 % chez les femmes et de 13,2 % chez les hommes. En 1991, il y avait 272 000 hommes d'âge actif et 181 000 hommes dans la population active, soit un taux d'activité de 66,7 %.

Taux d'activité



Taux de chômage



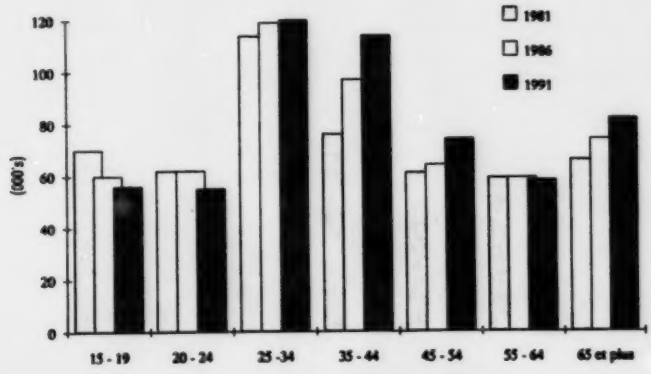
Population active selon l'âge

Les variations démographiques sont très évidentes dans les estimations selon l'âge. Le nombre de personnes entre 15 et 19 ans est passé de 70 000 en 1981 à 56 000 en 1991, et celui des personnes de 20 à 24 ans est passé de 62 000 à 55 000 durant la même période. On a toutefois enregistré une augmentation des groupes d'âge plus élevé, principalement celui des 35 à 44 ans qui est passé de 79 000 personnes en 1981 à 114 000 personnes en 1991.

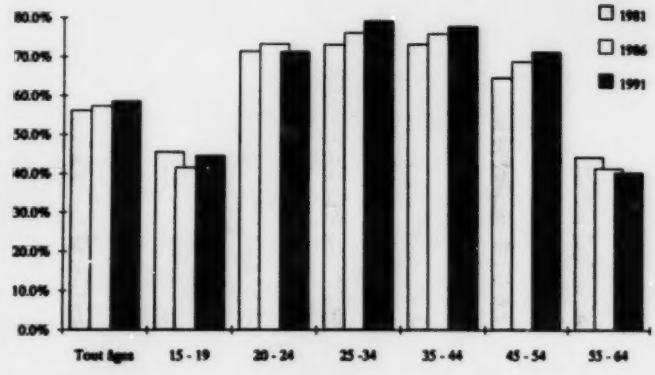
Le plus important changement dans la population active parmi les groupes d'âge est l'augmentation du taux d'activité dans les groupes d'âge de plus de 25 ans. Le taux d'activité des personnes de 15 à 24 ans a très peu varié, car elles étaient plus occupées à terminer leurs études qu'à participer au marché du travail. En 1981, les personnes de 35 à 44 ans ont enregistré le plus haut taux d'activité de 73,3 %, suivi de près par les personnes de 25 à 34 ans avec un taux d'activité de 73,2 %. En 1986, les rangs ont été inversés et le groupe de 25 à 34 ans a enregistré un taux d'activité de 76,2 %, tandis que le taux d'activité

des 35 à 44 ans était de 76 %. En 1991, le taux d'activité des 25 à 34 ans est passé à 79,2 % et celui des 35 à 44 ans, à 77,8 %. Pour toutes les catégories d'âge en général, le taux d'activité au Nouveau-Brunswick est passé de 56,2 % en 1981 à 57,4 % en 1986 et à 58,6 % en 1991.

Population d'âge actif



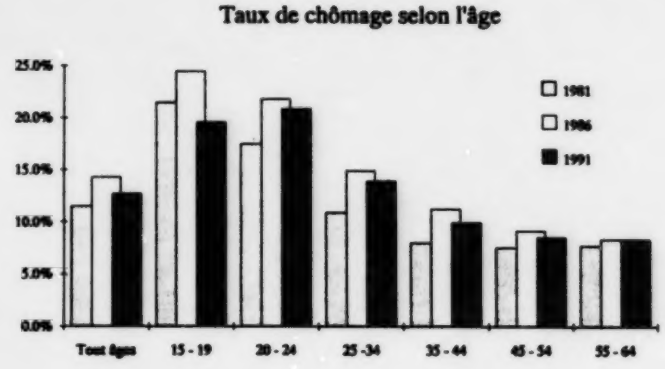
Taux d'activité selon l'âge



Les jeunes ont enregistré le taux de chômage le plus élevé durant cette décennie, mais la variation de la structure démographique a fait en sorte de réduire un peu le nombre de jeunes chômeurs. En 1981, le taux de chômage chez les jeunes de 15 à 19 ans était de 21,5 %; il a grimpé à 24,5 % en 1986, pour rebaisser à 19,6 % en 1991. Le taux de chômage pour les jeunes de 20 à 24 ans était de 17,5 % en 1981, de 21,8 % en 1986 et de 20,9 % en 1991. Durant cette dernière année, il y avait en moyenne 13 000 personnes de 15 à 24 ans qui se déclaraient activement à la recherche de travail mais qui ne pouvaient en trouver.

Population active selon l'âge et le sexe

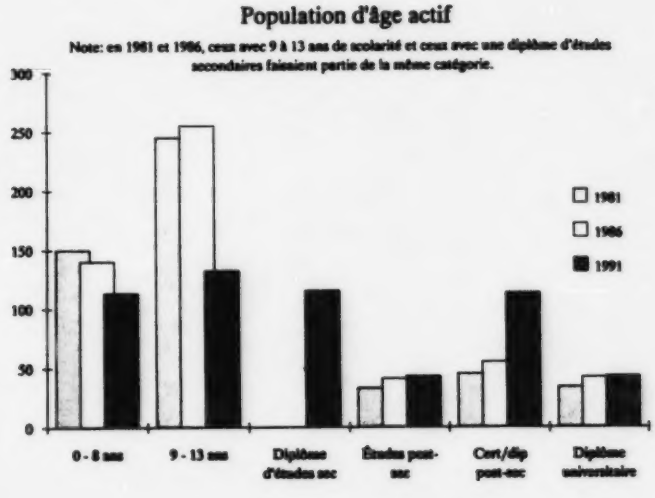
La structure du taux d'activité selon l'âge est différente entre les hommes et les femmes. Le taux d'activité chez les hommes a diminué dans presque tous les groupes d'âge entre 1981 et 1986 et entre 1986 et 1991, mais sans que la structure soit modifiée. Par exemple, les hommes se joignent en grand nombre à la population active entre l'âge de 20 et 24 ans; leur taux d'activité continue d'augmenter jusqu'à l'âge de 35 à 44 ans, et il diminue par la suite.



La structure a toutefois varié considérablement chez les femmes. Leur entrée sur le marché du travail a aussi eu lieu principalement entre 20 et 24 ans, mais non dans la même proportion que les hommes. En 1981, les femmes de 20 à 24 ans étaient les plus nombreuses dans la population active, et l'on enregistrait des baisses considérables dans les groupes d'âge subséquents. En 1986, la baisse du taux d'activité dans les groupes d'âge avancé n'était pas aussi considérable. En 1991, la structure avait varié de telle sorte que l'on enregistrait le plus haut taux d'activité chez les femmes de 25 à 34 ans, suivi du groupe de 35 à 44 ans.

ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION

On a établi depuis longtemps la corrélation entre les études et l'obtention d'un emploi. Au cours de la dernière décennie, la population d'âge actif au Nouveau-Brunswick a augmenté en général son niveau d'instruction, et la hausse la plus importante a été enregistrée chez les détenteurs de certificats ou de diplômes d'études post-secondaires. Il y avait 45 000 personnes qui possédaient un diplôme ou un certificat d'études post-secondaires en 1981 (8,9 % de la population totale d'âge actif), et ce nombre était passé à 113 000 personnes en 1991 (20,2 % de la population d'âge actif).

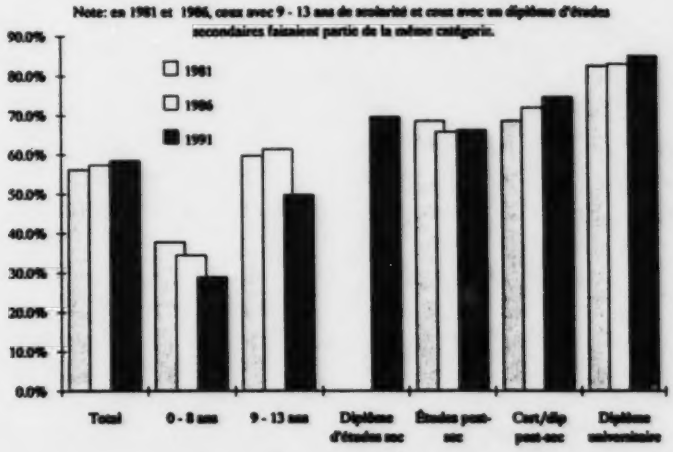


En même temps que l'on enregistrait une hausse du nombre de personnes ayant un certificat ou un diplôme d'études post-secondaires, il se produisait une baisse du nombre de personnes ayant de 0 à 8 ans de scolarité. En 1981, 29,6 % de la population d'âge actif avaient de 0 à 8 ans de scolarité; ce taux est passé à 26,3 % en 1986 et à 20,2 % en 1991. Le nombre de personnes ayant de 9 à 13 ans de scolarité a aussi diminué relativement, et il est passé de 48,3 % à 44,2 % de la population d'âge actif à en 1991.

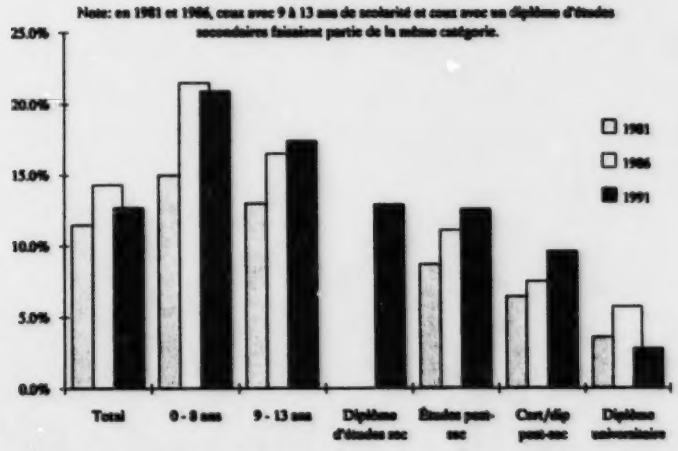
Le nombre de détenteurs d'un diplôme universitaire est passé de 34 000 à 43 000 durant la dernière décennie, mais la hausse a été négligeable par rapport à la population d'âge actif, c'est-à-dire de 6,7 % du total en 1981 à 7,7 % du total en 1991.

Le rapport entre les études et l'obtention d'un emploi est révélé par l'énorme incidence des études sur le taux d'activité et le taux de chômage. Fondamentalement, une augmentation du niveau d'instruction contribue à accroître le taux d'activité et à réduire le taux de chômage. De plus, on a enregistré ces dix dernières années un élargissement de l'écart entre les personnes qui ont une faible scolarité et les personnes très scolarisées.

Taux d'activité



Taux de chômage



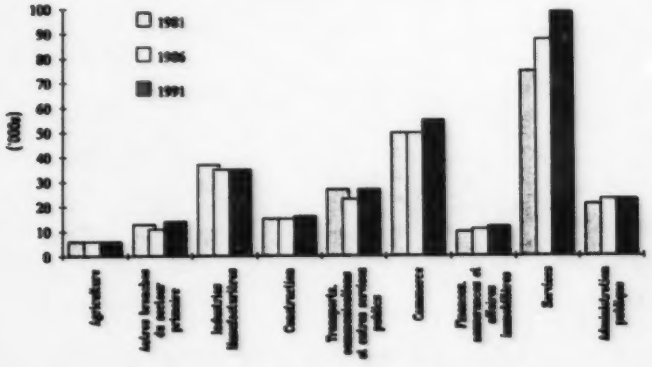
En 1981, les personnes ayant de 0 à 8 ans de scolarité correspondaient à un taux d'activité de 37,8 % et à un taux de chômage de 15 %. Par contre, les détenteurs d'un diplôme universitaire correspondaient à un taux d'activité de 82,6 % et à un taux de chômage de moins de 5 %. En 1991, Les universitaires avaient porté leur taux d'activité à 85,2 % et maintenu le taux de chômage à moins de 5 %, mais les personnes ayant de 0 à 8 ans de scolarité correspondaient à un taux d'activité de seulement 28,9 %, et 20,9 % d'entre elles étaient sans emploi.

ANALYSE DES BRANCHES D'ACTIVITÉ

Le Nouveau-Brunswick est caractérisé par une économie axée sur les ressources, mais la plupart des emplois se trouvent dans les industries de services plutôt que dans les industries de biens. En 1981, les industries de services regroupaient 70,4 % des personnes occupées au Nouveau-Brunswick; ce taux est passé à 72,9 % en 1986 et à 73,8 % en 1991. On fait une distinction entre les «industries de production de services» et les «industries de services». Les industries de service comprennent les services commerciaux, les services d'enseignement, les services sociaux et de santé, les services d'hébergement et de restauration, et d'autres services non classifiés. Les industries de production de services englobent, en plus des industries de service, les transports, les communications, le commerce, les finances, les assurances et affaires immobilières et l'administration publique. Enfin, les industries de biens comprennent l'agriculture, les autres branches du secteur primaire, les industries manufacturières, la construction et les autres services publics.

Dans l'ensemble, il y avait 33 000 emplois de plus en 1991 qu'en 1981. La plupart de ces nouveaux emplois ont été créés dans les industries de services traditionnels comme les affaires, l'enseignement, les services sociaux et de santé, et l'hébergement et la restauration. Le nombre d'emplois dans ce secteur est passé de 75 000 (29,6 % du total) à 99 000 (34,6 % du total). La plupart des autres secteurs ont maintenu environ la même proportion relative, même si le secteur du Commerce a enregistré une augmentation absolue de 5 000 personnes. Le secteur des Industries manufacturières a régressé le plus, et le nombre d'emplois est passé de 37 000 (14,6 % du total) à 35 000 (12,2 % du total).

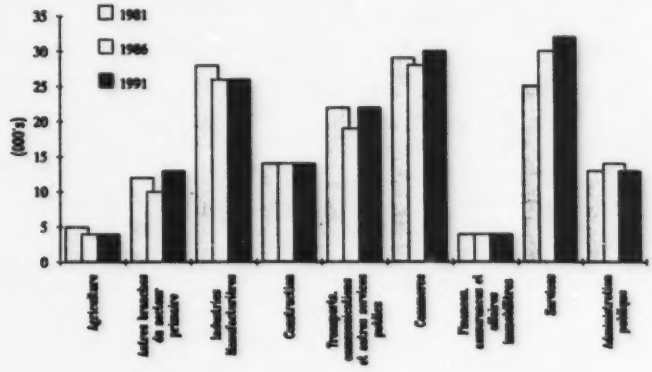
Emploi selon la branche d'activité



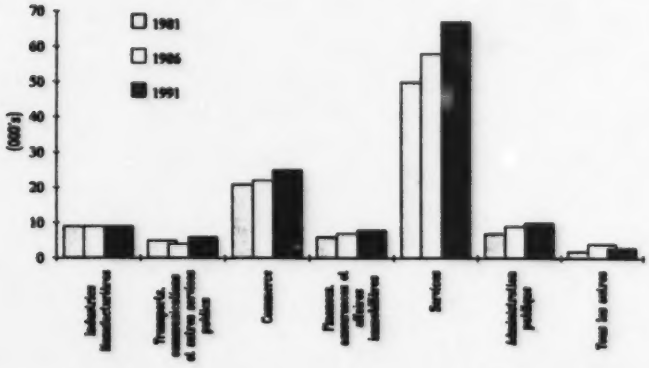
Le secteur des Services renferme le plus grand nombre d'emplois pour les hommes et les femmes, mais les femmes sont relativement en plus grand nombre. En 1991, ce secteur employait 67 000 femmes (52,3 % de l'ensemble) et 32 000 hommes (20,4 % de l'ensemble). La deuxième branche d'activité en importance était le Commerce en 1991, et ce secteur

employait 30 000 hommes (19,1 % du total) et 25 000 femmes (19,5 % du total). Les 36 000 autres femmes occupées étaient réparties dans les autres secteurs. Les emplois pour les hommes étaient également nombreux dans le secteur des Industries manufacturières et dans celui des Transports, communications et autres services publics, qui employaient respectivement 26 000 et 22 000 hommes.

Emploi selon la branche d'activité - hommes



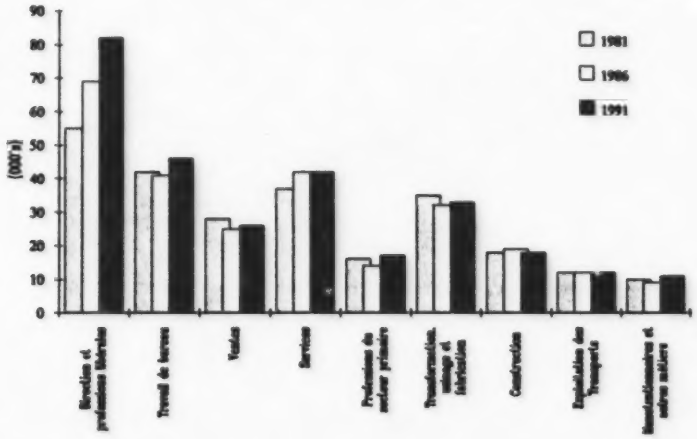
Emploi selon la branche d'activité - femmes



ANALYSE DES PROFESSIONS

En ce qui concerne l'emploi selon la profession, la plus grande augmentation a été enregistrée dans le groupe de la Direction et des professions libérales. En 1981, le nombre de Néo-brunswickois occupés dans ce groupe était de 55 000; il est passé à 69 000 en 1986 et à 82 000 en 1991, pour regrouper près de 30 % de tous les emplois. En 1991 le deuxième groupe en importance était celui du Travail administratif. Toutefois, la croissance relative dans ce secteur était nulle, puisqu'il comptait pour environ 16 % des emplois en 1981 (42 000), en 1986 (41 000) et en 1991 (46 000). Le groupe des Services occupait la place suivante dans l'ordre d'importance, et il employait 42 000 personnes en 1991. On a enregistré une diminution des emplois dans le secteur des Ventes et dans le secteur de Transformation, usinage et fabrication. Les emplois dans le secteur des Ventes sont passé de 28 000 en 1981 à 26 000 en 1991, et ceux du deuxième secteur précité sont passés de 35 000 à 33 000.

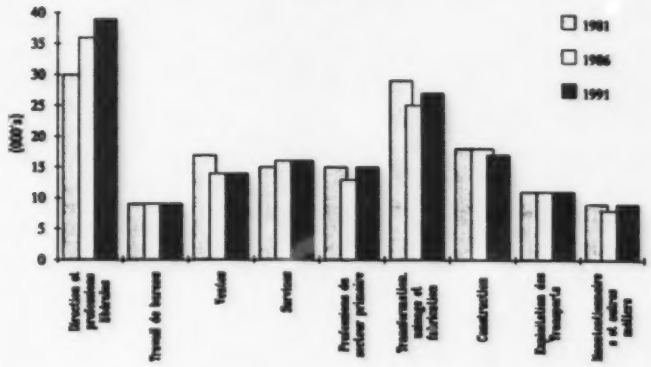
Emploi selon la profession



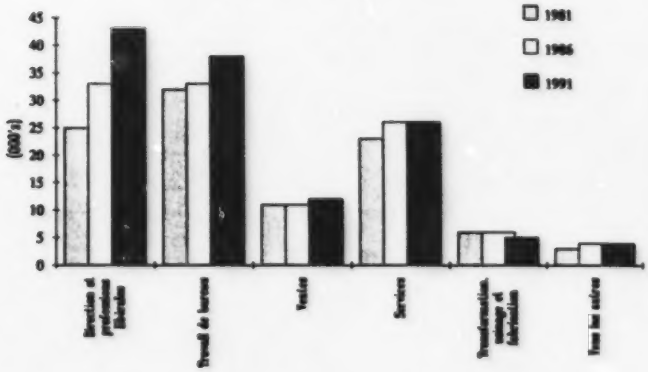
Les catégories de professions les plus importantes pour les hommes au cours de la dernière décennie ont été la Direction et les professions libérales, le Transformation, usinage et fabrication, la Construction et le secteur des Ventes. La plus grande croissance a été enregistrée pour les hommes dans le secteur de la Direction et des professions libérales, où le nombre d'emplois est passé de 30 000 en 1981 à 36 000 en 1986 et à 39 000 en 1991. La répartition des hommes parmi les autres professions est très étendue.

La répartition des femmes parmi les professions a varié quelque peu. En 1981, le principal groupe était le Travail de bureau, qui englobait 32 % de tous les emplois, suivi de la Direction et des professions libérales (25 %) et des Services (23 %). En 1991, le groupe de la Direction et des professions libérales occupait 33,6 % de toutes les femmes, suivi du Travail de bureau (19,7 %) et des Services (20,3 %). Ces trois groupes représentent le plus grand nombre d'emplois pour les femmes.

Emploi selon la profession - hommes



Emploi selon la profession - femmes

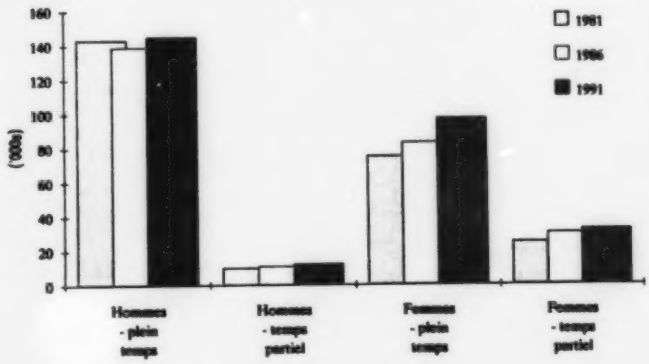


AUTRES CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI

Emploi à plein temps et à temps partiel

Il est surprenant de constater que l'emploi à temps partiel au Nouveau-Brunswick n'a pas beaucoup augmenté au cours des dix dernières années. Il s'est toutefois produit une variation dans la catégorie de personnes qui travaillent à temps partiel et dans leurs groupes d'âge. En 1981, 34 000 personnes (13,4 % du total) étaient considérées comme des travailleurs à temps partiel, tandis que 218 000 personnes (86,2 % du total) travaillaient à plein temps. En 1991, il y avait 44 000 personnes à temps partiel (15,4 %) et 242 000 travailleurs à plein temps (84,6 %). Les emplois à temps partiel ont augmenté dans la catégorie des 15 à 24 ans; en 1981, le travail à temps partiel occupait 25,8 % des personnes de 15 à 24 ans, et ce taux est passé à 31,5 % en 1986 et à 35,3 % en 1991. Le nombre d'emplois à temps partiel diminuait pour la catégorie des personnes de 25 à 44 ans en 1991, de même que pour les personnes de 45 ans et plus.

Emploi à plein temps et à temps partiel



Comme on l'a déjà mentionné, le nombre d'emplois pour les femmes a sensiblement augmenté au cours des dernières décennies. Toutefois, l'analyse de l'emploi à temps partiel par rapport à l'emploi à plein temps indique que la répartition est demeurée presque la même pour les femmes, tandis que l'emploi à temps partiel augmentait un peu plus chez les hommes. Tant pour les hommes que pour les femmes, la plus grande augmentation pour l'emploi à temps partiel a été enregistrée dans le groupe d'âge de 15 à 24 ans. De fait, les personnes de 15 à 24 ans qui travaillaient à temps partiel en 1991 représentaient 42,3 % des femmes occupées et 30,8 % des hommes occupés.

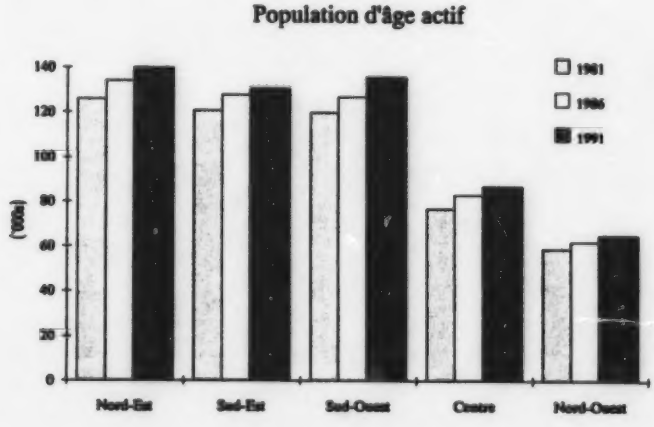
Il est bon d'indiquer les raisons citées dans l'enquête sur la population active pour le travail à temps partiel. En 1981, le tiers des personnes employées à temps partiel disaient qu'elles ne voulaient pas travailler à plein temps, et cette proportion était réduite au quart des personnes interrogées en 1991. L'insuffisance d'emplois à plein temps était très manifeste

en 1986, car 43,9 % des travailleurs à temps partiel ont mentionné qu'il s'agissait du seul genre d'emploi qu'ils avaient pu trouver. Des 44 000 personnes employées à temps partiel en 1991, 12 000 (27,3 %) ont mentionné qu'elles fréquentaient l'école, 17 000 (38,6 %) ont indiqué qu'elles avaient seulement pu trouver un travail à temps partiel, 11 000 (25 %) ont dit qu'elles ne voulaient pas travailler à plein temps, et les autres 4 000 personnes (9,1 %) ont invoqué des responsabilités personnelles ou familiales et d'autres raisons pour travailler à temps partiel.

ANALYSE DES RÉGIONS ÉCONOMIQUES

Statistique Canada divise la province en cinq régions économiques aux fins d'analyse, c'est-à-dire le Nord-Est (Restigouche, Gloucester, Northumberland), le Sud-Est (Kent, Westmorland, Albert), le Sud-Ouest (Kings, Saint John, Charlotte), le Centre (Queens, Sunbury, York) et le Nord-Ouest (Carleton, Victoria, Madawaska). Le Nord-Est est la plus populeuse des cinq régions, et la moins populeuse est le Nord-Ouest.

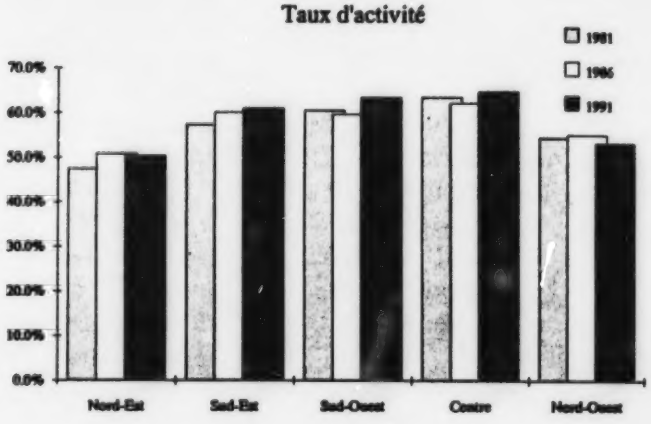
La population d'âge actif a augmenté dans chacune des régions au cours de la dernière décennie. Entre 1981 et 1991, la région économique qui a enregistré la plus forte croissance était le Sud-Ouest (13,3 %), où la population d'âge actif est passée de 120 000 à 136 000 personnes. Le Centre suivait de près (13 %), alors que la population d'âge actif passait de 77 000 personnes en 1981 à 87 000 personnes en 1991. Le Sud-Est a enregistré la plus faible croissance (8,3 %).



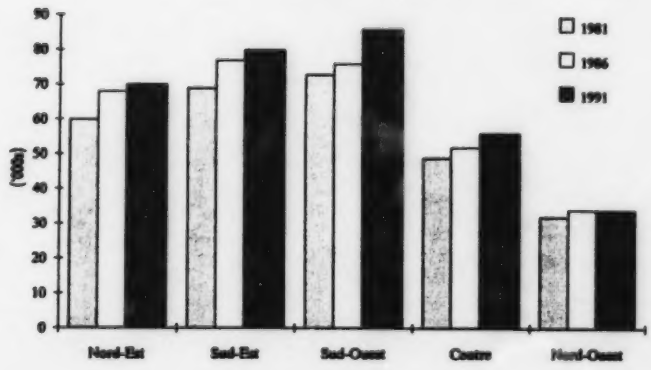
Le plus grand taux d'activité (proportion de la population d'âge actif faisant partie de la population active) a été enregistré dans la région du Centre : 64,7 % en 1991. Le taux d'activité a toujours été élevé dans cette région et il s'établissait à 63,5 % en 1981. Toutefois, le Sud-Est est la région qui a augmenté le plus son taux d'activité entre 1981 et 1991 alors qu'il passait de 57,4 à 61 %.

Le Sud-Ouest a également enregistré le plus fort taux de croissance de la population active. Le nombre de personnes occupées était de 73 000 dans cette région en 1981 et il a augmenté de 17,8 % pour s'établir à 86 000 en 1991. Le Nord-Est a également vu augmenter considérablement sa population active durant cette période : elle était de 60 000 personnes en 1981, et l'on a enregistré une augmentation de 16,7 % pour atteindre 70 000 personnes occupées en 1991. La population d'âge actif n'a pas beaucoup augmenté dans le Nord-Ouest et la population active a suivi la même tendance on n'augmentant que de 6,3 %.

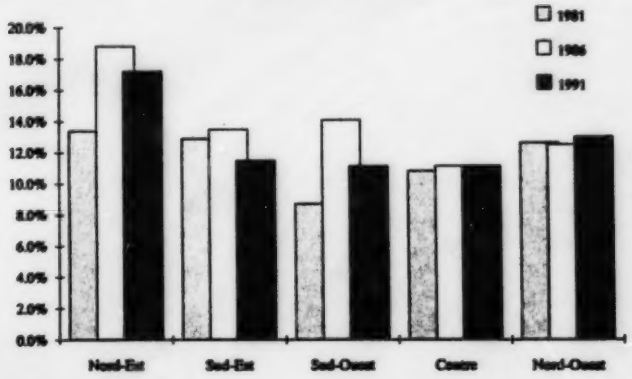
Taux d'activité



Population active



Les statistiques sur l'emploi indiquent que le Sud-Est a enregistré une augmentation de 18,3% dans le nombre des personnes occupées, qui est passé de 60 000 en 1981 à 71 000 en 1991. Le Sud-Ouest se classe au deuxième rang pour cette croissance et le nombre de personnes occupées est passé de 66 000 en 1981 à 77 000 en 1991. Le Sud-Ouest est la région avec le plus grand secteur d'emploi et le Nord-Ouest est celle dont le taux d'emploi est le plus faible avec 30 000 personnes occupées.

Le taux de chômage est très élevé dans le Nord-Est et il était le plus haut des cinq régions économiques en 1981 (13,4 %). Le taux de chômage a encore augmenté au milieu des années 1980 pour s'établir à 18,8 % en 1986; et à 17,2 % en 1991. Le taux de chômage était à peu près le même en 1991 dans les régions du Sud-Est, du Sud-Ouest et du Centre où il s'établissait respectivement à 11,5 %, 11,1 % et 11,1 %. Dans le Nord-Ouest, le taux de chômage a seulement varié de 0,4 %, passant de 12,6 % en 1981 à 13 % en 1991.

Taux de chômage